SYDÄNLIITTO

Tule rakentamaan tulevaisuuden Sydänliittoa

- haku kehittämisryhmien työryhmiin avoinna

Teams-info 3.11.2026

Eeva Hietalahti, Marjaana Lahti-Koski ja Pekko Sivén



Sydänliiton Strategia 2027-2030

VISIO – MILLAISEKSI HALUAMME TULLA

Olemme sydänterveyden edistämisen tunnetuin kumppani elämän eri vaiheissa. Kohtaamme ja kuljemme rinnalla sydämellä ja asiantuntemuksella. Rakennamme yhdessä terveempää Suomea.

MISSIO – MIKSI OLEMME OLEMASSA

Toimimme, jotta mahdollisimman harva sairastuisi ja yhä harvempi kuolisi ennenaikaisesti sydän- ja verisuonisairauksiin ja jotta kukaan sairastunut tai hänen läheisensä ei jäisi yksin.



PÄÄTAVOITTEET

Toimintamme ja palvelumme ovat kohdennettuja ja laajasti käytettyjä. Olemme tunnettu ja arvostettu toimija.

Vaikutamme laajasti yhteiskunnalliseen päätöksentekoon sydänterveyden edistämiseksi ja palveluiden sujuvoittamiseksi.

Onnistumme yhdessä elinvoimaisena ja jatkuvasti kehittyvänä Sydänliittona.

ARVOT

Ihmisen kunnioittaminen

Rohkeus

Asiantuntemus

Luotettavuus

Tavoitteellisuus

Hjärtförbundets strategi 2027-2030

VISION

Vi är den ledande partnern för främjande av hjärthälsa genom livets olika skeden. Med hjärta och expertis möter vi människor och följs åt genom livet. Tillsammans bygger vi ett friskare Finland.

MISSION

Vi arbetar för att så få som möjligt ska insjukna i hjärt- och kärlsjukdomar, och att allt färre ska dö i förtid. Ingen som insjuknat, eller deras anhöriga, ska lämnas ensam.



HJÄRTFÖRBUNDETS STRATEGISKA HUVUDMÅL

Vår verksamhet och våra tjänster är målgruppsanpassade med stor räckvidd. Vi är en välkänd och uppskattad aktör.

Vi har ett starkt inflytande över samhällsbeslut som stärker hjärthälsan och jobbar för att göra tjänster mer tillgängliga.

Tillsammans lyckas vi genom ett starkt och livskraftigt Hjärtförbund.

VÄRDERINGAR

Respekt för varje människa

Mod

Expertis

Pålitlighet

Målmedvetenhet

SYDÄNLIITTO

Kehittämis-ohjelmat

Päätavoitteiden mukaisesti strategiakaudelle 2027-2030

Tavoitteet ja toimenpiteet Sydänliiton toimintasuunnitelmassa vuosille 2027 ja 2028

Työryhmätyöskentelyllä käyntiin: aluksi ryhmät vuodelle 2027 → jatko arvioidaan työskentelyn edetessä

Toimintamme ja palvelumme ovat kohdennettuja ja laajasti käytettyjä. Olemme tunnettu ja arvostettu toimija.

Yhteinen toiminta- ja palvelukokonaisuus



Yhteinen toiminta- ja palvelukokonaisuus



Tavoitteena on määritellä ja kuvata Sydänliiton työtä ohjaava yhteinen toiminta- ja palvelukokonaisuus sekä siihen liittyvät roolit ja vastuut.

Vuonna 2027:

- Kootaan näkemys nykyisistä palveluista ja vahvistetaan kohderyhmäymmärrystä.
- Määritellään palveluiden käytön, tunnettuuden ja vaikuttavuuden seurannan välineitä ja alustavia tavoitteita.
- Tehdään ensimmäisiä strategisia valintoja tulevaisuuden palveluista ja minimipalvelukokonaisuuksista.

Mitä osaamista ja asiantuntijuutta tarvitsemme

- kokemusta palvelujen tai toiminnan kehittämisestä, myös digitaalisessa ympäristössä
- kohderyhmien tarpeiden ymmärtämistä
- vaikuttavuuden ja tiedolla johtamisen osaamista
- palvelujen, jäsen- tai vapaaehtoistoiminnan ja järjestötoiminnan tuntemusta
- ymmärrystä sote- ja palvelujärjestelmästä

Vaikutamme laajasti yhteiskunnalliseen päätöksentekoon sydänterveyden edistämiseksi ja palveluiden sujuvoittamiseksi.

Vahva yhteiskunnallinen vaikuttaminen



Vahva yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Tavoitteena on kuvata Sydänliiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen tavoitteet, kohteet ja keinot sekä Sydänliiton eri toimijoiden vastuut.

Vuonna 2027:

- Varmistetaan yhteinen ymmärrys vaikuttamistyöstä.
- Kuvataan prosessi, jolla vaikuttamistavoitteet ja keinot kulloinkin määritellään.
- Selkeytetään eri toimijoiden vastuut ja roolit.
- Kehitetään tapoja tuoda kokemustieto osaksi hoidon ja palveluiden kehittämistä.



Mitä osaamista ja asiantuntijuutta tarvitsemme

- kokemusta vaikuttamistyöstä
- yhteiskunnallisten päätöksentekoprosessien ja sidosryhmätyön tuntemusta
- kokemustiedon hyödyntämisen tuntemusta
- viestintä- tai verkosto-osaamista

Onnistumme yhdessä elinvoimaisena ja jatkuvasti kehittyvänä Sydänliittona.

Tarkoituksenmukaiset resurssit ja rakenne



Tarkoituksenmukaiset resurssit ja rakenne

Tavoitteena on luoda edellytykset Sydänliiton rakennetta ja resursseja koskevalle päätöksenteolle.

Vuonna 2027:

- Määritellään yhteiset tavoitteet, vastuut ja roolit Sydänliiton kestävälle taloudelle ja elinvoimaisuudelle.
- Määritellään tulevaisuuden elinvoimaisen rakenteen kriteerit.
- Kuvataan organisaation kehittämiseksi kolme vaihtoehtoa vaikutusarvioineen.
- Muodostetaan päätöksentekoa varten tiekartta sekä kuvaukset vaihtoehtojen reunaehdoista, mahdollisuuksista ja riskeistä.



Mitä osaamista ja asiantuntijuutta tarvitsemme

- talouden ja järjestöhallinnon tuntemusta
- kokemusta organisaatioiden tai toimintamallien kehittämisestä
- strategista ja tulevaisuuteen suuntautuvaa ajattelua
- kykyä arvioida vaihtoehtojen vaikutuksia, mahdollisuuksia ja riskejä

Kehittämisohjelmat käyntiin – työryhmätyöskentelyllä eteenpäin

- Kullekin kehittämisohjelmalle nimetään 6-8-henkinen työryhmä, vastuuhenkilönään liiton johtoryhmän jäsen.
- Työryhmiin nimetään jäsenet liiton hallituksesta, liiton toimihenkilöistä sekä jäsenjärjestöjen ja paikallisyhdistysten esittämistä henkilöistä. Noin puolet jäsenistä tulee jäsenjärjestöistä ja/tai yhdistyksistä.
- Työryhmiin pyritään saamaan myös järjestön ulkopuolisia asiantuntijoita.
- Työryhmien jäseniä jäsenjärjestöjen ja paikallisyhdistysten kautta haetaan avoimella haulla:
  - Voi hakea itse tai ehdottaa (suostumuksella) toista henkilöä, haku päättyy **24.11.2026**
- Sydänliiton työvaliokunta valmistelee ehdotuksen työryhmien kokoonpanosta liittohallitukselle, joka nimeää työryhmät kokouksessaan **joulukuussa 2026**. Valinnassa muodostetaan työryhmät, joissa yhdistyvät monipuolinen kokemus ja asiantuntijuus sekä erilaiset näkökulmat.
- Työryhmät asetetaan vuodeksi 2027. Työryhmien toiminta käynnistyy yhteisellä tilaisuudella **14.1.2027**.

Työskentelyn periaatteita

- Työryhmien työskentely pohjautuu liiton toimintasuunnitelmaan vuodelle 2027 kirjattuihin tavoitteisiin ja alustavaan työsuunnitelmaan sekä erillisessä nimityskirjeessä kuvattaviin toimintatapoihin.
- Perustettavat työryhmät laativat työnsä alussa itselleen tarkemman toimintasuunnitelman.
- Työryhmät tekevät selvityksiä ja taustatyötä ja valmistelevat esityksiä päätöksenteon pohjaksi. Päätökset tehdään Sydänliiton sääntöjen ja vakiintuneiden toimintatapojen mukaisella tavalla.
- Luottamushenkilöt työryhmissä ovat oikeutettuja erikseen määriteltävään palkkioon. Jäsenjärjestöjen toimihenkilöt osallistuvat työhön työajallaan, työpanos korvataan työnantajalle toteutuman mukaan.
- Työryhmät voivat perustaa alatyöryhmiä, käyttää työssään ulkopuolisia asiantuntijoita ja kuulla sidosryhmiä.
- Yhteisenä työskentelyalustana toimii Howspace ja sitä käytetään myös koko Sydänliiton toimijoiden osallistamiseen ja kuulemiseen työn eri vaiheissa.
- Työn etenemistä seurataan järjestöpäivillä ja liiton kokouksissa.
- Työryhmät raportoivat toimistaan säännöllisesti liiton hallitukselle.



Haku täyttämällä ja lähettämällä hakulomake 24.11.mennessä

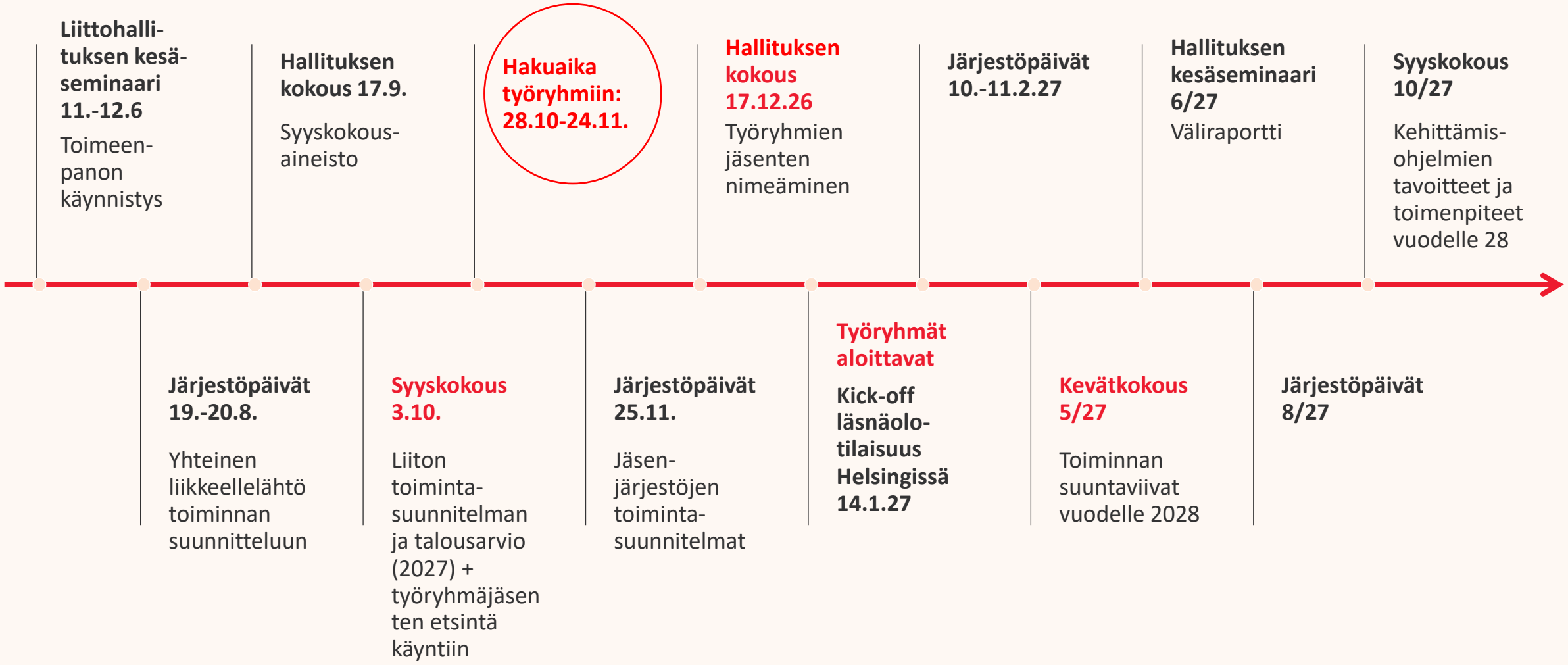
- Haetko itse vai ehdotatko toista henkilöä? (Ehdottajan tiedot)
- Hakijan perustiedot
- Rooli Sydänliitossa
- Muu kokemus luottamustehtävistä
- Muu tausta: ammatti, työpaikka, koulutus

- Mihin työryhmään haet?
- Ensisijaisesti + mahdollisesti toissijaisesti
- Perustelut
- Kokemus, osaaminen ja näkökulmat
- Suosittelija

SYDÄNLIITTO

Kysymyksiä?

Kehittämisohjelmat: käynnistysvaihe ja 1.vuosi



SYDÄNLIITTO



Kiitos!
Lisätietoja:
sydan.fi/yhdistypalvelu
ja esittäjät